

Politique de protection des droits de l'homme et de l'enfant

FAR Limited (« FAR ») s'efforce de mener ses affaires dans la ligne de la philosophie et des principes décrits dans la Déclaration universelle des droits de l'homme. Le respect des droits humains est au cœur de notre intégrité et est un élément essentiel de viabilité et de l'excellence des résultats.

FAR reconnaît la dignité des êtres humains et adopte les droits inaliénables qu'ont toutes les personnes à vivre leur vie libres de toute discrimination ou injustice sociale, politique, religieuse ou ethnique. Nous avons exprimé ces engagements dans nos valeurs, notre code de conduite et les politiques qui guident la façon dont nous menons nos activités. Cet engagement s'applique aux collectivités dans lesquelles nous opérons, aux personnes avec lesquels nous sommes en affaires et aux personnes que nous employons et à leurs familles.

Nous cherchons à maintenir une connaissance détaillée des régions dans lesquelles nous opérons et menons nos activités. Nous visons à maintenir une coopération durable avec ces collectivités et à gérer tout impact sur celles-ci pour aller vers un développement local durable. Nous reconnaissons et soutenons les initiatives cherchant à améliorer les conditions sociales, économiques et environnementales liées à l'exploitation minière, spécialement celles relatives à l'hygiène et la sécurité du travail et au déplacement forcé.

Nous œuvrons en faveur de la sensibilisation aux droits de l'homme et, surtout, nous adoptons une position ferme contre :

- le travail des enfants, l'esclavage et le trafic d'êtres humains ;
- l'exploitation des enfants ;
- l'utilisation d'enfants pour du travail nocif ou dangereux ; et
- l'utilisation de violence physique ou mentale ou la maltraitance des enfants.

Nous sommes en faveur des stages temporaires sur le lieu de travail et des apprentissages, sous réserve que les personnes concernées soient étroitement supervisées et que leurs moral, santé, sécurité et enseignement obligatoire ne soient mis à mal ou compromis en aucune façon.

Application

Cette politique s'applique à tout le personnel engagé par FAR et sous le contrôle opérationnel de FAR. Chaque employé travaillant à FAR a la responsabilité de soutenir et de maintenir la culture et l'intégrité d'entreprise de FAR. Nous escomptons que nos fournisseurs, sous-traitants et consultants feront preuve des mêmes principes.

Pour plus amples informations, contactez :

FAR Limited

Level 17, 530 Collins Street
Melbourne VIC 3000 Australie

Téléphone : 61 3 9618 2550
Télécopie : +61 3 9620 5200

Site web : www.far.com.au
Mél. : info@far.com.au